Karina Ahles

Een leugentje in uw cv moet kunnen, toch?

Kan iemand met een grote fantasie, een irreëel zelfbeeld, iemand die leugens als waarheden verkondigt en er wellicht zelf in gelooft, een belangrijke maatschappelijke functie - of welke functie dan ook – vervullen?

De betrouwbaarheid van een curriculum vitae

In april 2009 ontstond in Nijmegen grote beroering rond de persoon van Albert Krielen, directeur van de Keizer Karel Podia waar de Stadsschouwburg en het concertgebouw De Vereeniging onder vallen. Krielen zou volgens zijn cv onder meer KLM-piloot zijn geweest en een belangrijke functie bij Philips hebben vervuld (zie kader). Dat het niet waar is, vindt Krielen "geen doodzonde", evenmin als zijn declaratiegedrag, dat door de Nijmeegse politiek als "graaigedrag" is bestempeld.

Krielen is echter niet de enige die zijn cv verfraait. 'Een Streepje Voor', een onafhankelijk bedrijf dat feitelijke gegevens uit cv's checkt, ziet in ongeveer de helft van de cv's onwaarheden. Het voorbeeld van Krielen is wel uitzonderlijk omdat maar weinig mensen zullen kiezen voor zulke zichtbare leugens. De functies die hij zichzelf in zijn cv heeft gegeven zijn eenvoudig te controleren. Des te opvallender is het dat niemand daarover is gevallen en dat hij jarenlang als een gewaardeerd directeur functioneerde. Mensen werden pas achterdochtig toen hij in zijn werk minder geloofwaardig werd. Pijnlijk. Voor Krielen en zijn directe omgeving, maar ook voor de mensen die verantwoordelijk waren voor zijn aanstelling, voor de mensen die jarenlang met hem hebben samengewerkt en zich nu afvragen wat wel en niet waar was.

Geen enkele doodzonde begaan

Ex-schouwburgdirecteur Krielen, die gelogen zou hebben over zijn cv, zegt zelf "geen enkele doodzonde te hebben begaan." Krielen reageert daarmee op een onderzoeksrapport naar zijn cv en zijn declaratiegedrag als directeur van de Nijmeegse Keizer Karel Podia. Naar aanleiding van het deels onjuiste cv doet de gemeente Nijmegen aangifte bij de politie.
Meest opzienbarend in het cv is de vermelding dat Krielen piloot zou zijn geweest bij de KLM, terwijl de KLM zegt hem niet te kennen. Krielen zelf wil hier niet op reageren.
Bron: Omroep Gelderland; Nijmegenleeft.nl – 26 juni 2009

Een potentiële leugenaar

Wanneer het geaccepteerd wordt dat iemand in zijn cv liegt, is het dan ook toegestaan dat die persoon liegt tegen zijn collega's, zijn medewerkers etc.? Want waarom zou dit gedrag zich beperken tot zijn cv. Is het aannemelijk dat de heer of mevrouw X (Krielen, Schwietert, vul maar een naam in …) één keer een misstap heeft begaan, maar verder nooit de waarheid zal verdraaien of aandikken? 'Een Streepje Voor' heeft als standpunt dat dit hoogst onwaarschijnlijk is. Iemand die in zijn cv liegt, toont namelijk de potentie tot liegen. En evenals iemand een neiging heeft tot gokken, roken of welke andere verslaving dan ook, zal iemand op cruciale momenten vervallen in dit bekende gedrag.

Vijftig procent leugenaars

Als 50% van de cv's onwaarheden bevat, betekent dat dan dat de helft van de sollicitanten uit leugenaars bestaat? Zou de helft van uw collega's, leerlingen en cursisten frauderen, mocht de kans zich voordoen? Zo hoog zal dit percentage niet liggen. Het plegen van fraude is van een aantal verschillende factoren afhankelijk, zoals van

Uit de **praktijk**

de kans op betrapt worden. Bij een strakke organisatie van een examen zal niet de helft van de studenten fraude plegen, omdat ze niet gepakt willen worden. Het percentage incorrecte cv's zal pas dalen wanneer cv's standaard gescreend worden en instanties alleen een gescreend cv accepteren. Het percentage mensen dat het in zich heeft om te liegen, om te frauderen, mocht de 'noodzaak' en de kans zich voordoen, zal echter niet veranderen, aldus 'Een Streepje Voor'.

Mw. C.C.P.M. Ahles-Frijters is Hoofd Verificatie bij Een Streepje Voor BV, www.cvverificatie.nl. E-mail: ccpm.ahles@eenstreepjevoor.nl.

Verslag van de E_ATP conferentie

☐ Cor Sluijter

Van woensdag 30 september tot en met vrijdag 2 oktober vond de eerste Europese conferentie van de Association of Test Publishers plaats in het historische Metropole hotel in Brussel. Een goede ambiance waar het voor de meer dan 150 bezoekers uit 15 verschillende landen prettig toeven was.

De conferentie, getiteld *Growing Talent in Europe; Gaining Advantage through Assessment*, richtte zich op drie thema's: standaarden en regels; basisprincipes van assessment en innovatie. Na de openingsreceptie en postersessies op woensdagavond, volgden twee dagen met workshops, presentaties, twee plenaire lezingen en een plenaire paneldiscussie met de CEO's van verschillende grote bedrijven die actief zijn in de wereld van toetsing en examinering. Zie voor het totale programma: http://eatp.designingeventsonline.com/E-ATP-Program-Book.pdf.

De plenaire lezing van donderdag werd gehouden door NVE-erelid en eerste voorzitter prof.dr. W.J. van der Linden, tegenwoordig Chief Research Scientist bij CTB/McGraw-Hill. Van der Linden vergeleek de onderwijssystemen van de VS en Europa voor wat betreft toetsing en examinering. Belangrijkste verschil: *input control* in de VS en *output control* (examens) in Europa. Gevolg: grote kwaliteitsverschillen in de VS en veel uitval in Europa. De plenaire lezing op vrijdag was van dr. John Mahoney-Phillips, Hoofd Human Capital van UBS AG, een van de grootste financiële bedrijven in de wereld. Mahoney-Phillips liet zien hoe het achter de schermen toegaat bij het selecteren en aansturen van werknemers die over de hele wereldbol verspreid zijn. De plenaire paneldiscussie tussen de CEO's ging onder meer over de rol van toetsing en examinering in Europa en toekomstige ontwikkelingen.

De conferentie was zo succesvol dat inmiddels besloten is deze volgend jaar wederom plaats te laten vinden, waarschijnlijk in Barcelona. Wat mij betreft zal de volgende conferentie - net als de conferentie die plaatsvond in Brussel - voor veel personen werkzaam in de examineringbranche in Nederland een bezoek meer dan waard zijn.

☐ De heer dr. C. Sluijter is voorzitter van de NVE en directeur unit Beroep, bedrijf en educatie / hoger onderwijs bij Cito. Hij was voorzitter van het Program Committee van de E_ATP conferentie. E-mail: Cor.Sluijter@cito.nl.